

Custom Programs

BARCELONA – MADRID – BUENOS AIRES



The Learning Challenge

ESADE Business School ha estado siempre vinculada al mundo corporativo desde su fundación. Hace 50 años, un grupo de empresarios tomó la iniciativa de establecer un centro universitario dedicado a la investigación empresarial y a la formación de personas capaces de crear y dirigir empresas y asociaciones, y encomendó la dirección académica a la Compañía de Jesús.

Nuestra sólida experiencia nos permite ofrecer un amplio, riguroso e innovador portafolio de soluciones de formación y actualización para directivos en las diferentes etapas de su desarrollo profesional.

Nuestra filosofía se fundamenta en valores como el liderazgo cooperativo, el rigor, la ética, la responsabilidad, la capacidad para la toma de decisiones, la libertad de crítica y la pluralidad de pensamiento, entre otros.

Executive Education es hoy una plataforma que brinda a los directivos de empresas públicas y privadas la posibilidad de acceder a las últimas novedades en temas de management. Nuestra cartera de programas cubre la trayectoria profesional completa de un ejecutivo: desde la adquisición y perfeccionamiento de las competencias directivas, hasta la revisión de las últimas tendencias en management empresarial.

Con la calidad que caracteriza a una top business school, el diseño de nuestros programas está avalado por un plantel de profesores y profesionales que reúne a las personalidades más destacadas en las distintas áreas de interés. Son ellos quienes crean las nuevas tendencias y conceptos que rigen el mundo del management actual, lo que demuestra su gran experiencia tanto a nivel académico como empresarial.

Así garantizamos la excelencia académica de nuestros programas y la calidad en la formación y actualización mediante enfoques estratégicos, integrados y eminentemente prácticos. En este folleto encontrará información detallada sobre nuestra oferta. Conocerá la opinión de quienes más nos conocen: nuestros partners, alumnos y empresas que han participado de los programas y han trabajado con nosotros.

Les invitamos a ser nuestros socios en el apasionante mundo de la dirección de empresas.

A ESADE Business School esteve sempre conectada com o mundo corporativo desde a sua criação. Há 50 anos, um grupo de empresários tomou a iniciativa de estabelecer um centro universitário dedicado à investigação empresarial e à formação de pessoas capazes de criar e dirigir empresas e associações, encomendando a direção académica à Companhia de Jesus.

Nossa sólida experiência permite oferecer um amplo, rigoroso e inovador portfólio de soluções de formação e atualização para diretores nas diferentes etapas de seu desenvolvimento profissional.

Nossa filosofia está baseada em valores como a liderança cooperativa, o rigor, a ética, a responsabilidade, a capacidade para a toma de decisões, a liberdade de crítica e a pluralidade de pensamento, entre outros.

Executive Education é atualmente uma plataforma que oferece aos diretores de empresas públicas e privadas a possibilidade de aceder às últimas novidades em temas de management. Nossa carteira de programas abrange a trajetória profissional completa de um executivo: desde a aquisição e aperfeiçoamento das habilidades de direção, até a revisão das últimas tendências em management empresarial.

Com a qualidade característica de uma top business school, o desenho de nossos programas está acreditado por um staff de professores e profissionais que reúne as personalidades mais destacadas nas diferentes áreas de interesse. Eles criam as novas tendências e conceitos que determinam o mundo do management atual, demonstrando desta maneira sua grande experiência tanto no nível académico quanto empresarial.

Assim conseguimos garantir a excelência académica de nossos programas e a qualidade na formação e atualização através de enfoques estratégicos, integrados e eminentemente práticos. Neste folheto encontrará informação detalhada sobre nossa oferta. Conhecerá a opinião de aqueles que mais nos conhecem: nossos partners, alunos e empresas que participaram dos programas e trabalharam conosco.

Desejamos que vocês sejam nossos parceiros no apaixonante mundo da direção de empresas.

Jaume Hugas

Jaume Hugas
Executive Director, Executive Education
ESADE Business School



Open - Custom - Consortium

Open - Custom - Consortium

| | Open programs | Custom programs | Consortium Programs |
|-----------|--|---|---|
| Objetivos | Programas de dirección general, áreas funcionales y temas específicos para directivos de diversas empresas y sectores. | Programas enfocados a un grupo de directivos de una sola empresa con necesidades específicas. | Programas enfocados a un grupo de directivos de varias empresas con necesidades específicas, generalmente originadas en su cadena de valor. |
| Objetivos | Programas de direção geral, áreas funcionais e temas específicos para diretivos de diferentes empresas e setores. | Programas focados em um grupo de diretores de uma só empresa com necessidades específicas. | Programas centrados em um grupo de diretores de várias empresas com necessidades específicas, geralmente originadas em sua cadeia de valor. |
| Dinámica | Proceso de aprendizaje entre directivos de niveles similares provenientes de distintas áreas, sectores y regiones. | Proceso de aprendizaje dentro de la misma organización entre distintas áreas funcionales o geográficas. | Proceso de aprendizaje entre varias organizaciones de sectores complementarios. |
| Dinâmica | Processo de aprendizado entre diretores de níveis semelhantes provenientes de diferentes áreas, setores e regiões. | Processo de aprendizado dentro da mesma organização entre diferentes áreas funcionais ou geográficas. | Processo de aprendizado entre várias organizações de setores complementares. |

Executive Education: quick facts

Creada en Barcelona hace **50 años**.

La primera escuela de negocios extrajera con campus propio en **Argentina**.

Campus en Buenos Aires desde 2004.

2000 ejecutivos y empresarios en nuestras aulas provenientes de toda Latinoamérica.

Propuestas **innovadoras, flexibles y adaptadas** a las necesidades de los clientes.

Programas desarrollados en **países latinoamericanos**.

Acuerdos de partenariado Campus Buenos Aires con **FAE Business School** (Brasil) y **Universidad ORT** (Uruguay).

Executive Education: quick facts

Criada em Barcelona há **50 anos**.

A primeira escola de negócios estrangeira com campus próprio na **Argentina**.

Campus em Buenos Aires desde 2004.

2.000 executivos e empresários em nossas salas provenientes de toda América Latina.

Propostas **inovadoras, flexíveis e adaptadas** às necessidades dos clientes.

Programas desenvolvidos em **países latino-americanos**.

Acordos de partenariado do Campus Buenos Aires com a **FAE Business School** (Brasil) e a **Universidade ORT** (Uruguai).

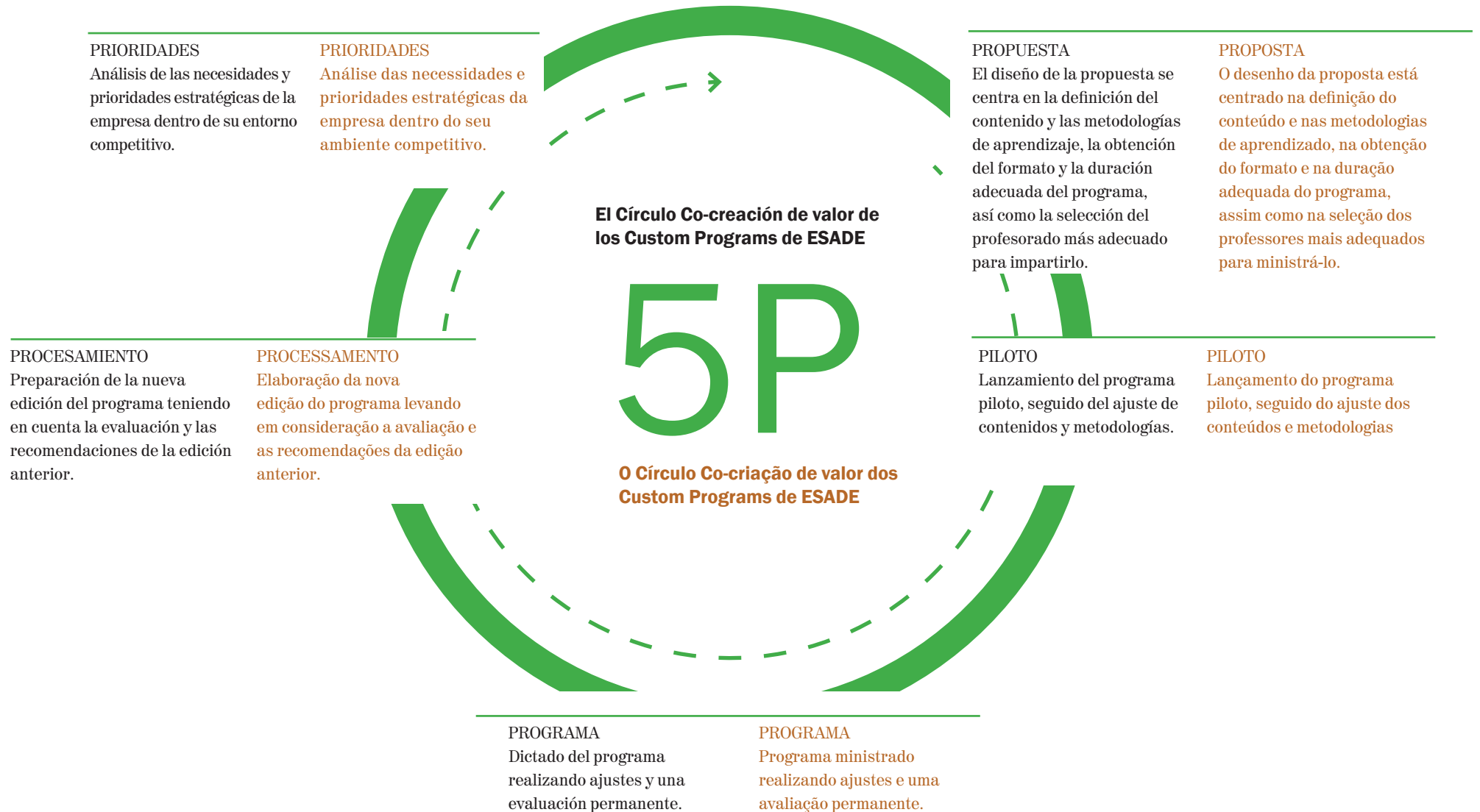


“El ritmo, el cambio constante, la continua necesidad de diferenciarnos, exige contar con compañeros de viaje flexibles, abiertos e innovadores. ESADE es reflejo de esta dinámica. Por eso nos gusta contar con ellos”.

Amparo Moraleda
President of IBM Spain,
Portugal, Greece, Israel and Turkey

“O ritmo, a mudança constante, a necessidade contínua de nos diferenciar, exige contar com parceiros de viagem flexíveis, abertos e inovadores. ESADE reflete esta dinâmica. Por isso gostamos de contar com eles”.

Partnership Process



Beneficios a Clientes

La formación en el contexto de los negocios.

Colaboramos con nuestros clientes en la implementación de su estrategia a través del desarrollo de su gente. Nos focalizamos en aquello que las personas y la organización necesitan valorar, saber y hacer para anticiparse a los desafíos y alcanzar la visión corporativa. Somos expertos en la **ejecución de la estrategia a través de la educación.**

Conocimiento

Incrementar el saber y la comprensión

Conhecimento

Incrementar o conhecimento e a compreensão



1

Benefícios para Clientes

A formação no contexto dos negócios.

Colaboramos com nossos clientes na implementação de sua estratégia através do desenvolvimento de suas pessoas. Nosso foco está naquelas coisas que as pessoas e a organização precisam valorar, saber e fazer para antecipar os desafios e alcançar a visão corporativa. Somos especialistas na **execução da estratégia através da educação.**

Competencias

Desarrollar nuevas herramientas y comportamientos

Competências

Desenvolver novas ferramentas e comportamentos



2

Valores

Asumir creencias y valores centrales

Valores

Assumir crenças e valores centrais



3

Cooperación con universidades corporativas

Unos de los partners estratégicos más cercanos de ESADE Executive Education en los últimos años son las universidades corporativas de las grandes empresas. Como socio de estas grandes corporaciones, ESADE participa en la elaboración y dictado de aquellos programas estratégicos para ellas y sus directivos, además de diseñar, junto con los responsables de formación, planes personalizados para los directivos de estas empresas. Entre los socios en este nivel contamos con Academia Accor, El Solaruco del Grupo Santander, Summa de Ferrovial, Bertelsmann University o Universitas de Telefónica.



Cooperação com universidades corporativas

Um dos partners estratégicos mais próximos da ESADE Executive Education nos últimos anos são as universidades corporativas das grandes empresas. Como parceiro destas grandes corporações, ESADE participa na elaboração e colocação em prática daqueles programas estratégicos para elas e seus diretivos, além de elaborar, juntamente com os responsáveis pela formação, planos personalizados para os diretivos destas empresas. Entre os parceiros deste nível contamos com a Academia Accor, El Solaruco do Grupo Santander, Summa de Ferrovial, Bertelsmann University ou Universitas de Telefônica.



Christine Scheffler
Director Bertelsmann University

“Para poder ofrecer programas hechos a medida para el Top Management, la cooperación con business schools tiene una gran relevancia para nosotros como Corporate University virtual. Estas escuelas de negocio son nuestros colaboradores, quieren ser desafiadas y nos desafían a nosotros. Ya desde el primer contacto con ESADE experimentamos esta comprensión mutua sin que fuera necesario formularla. ESADE se distingue por su curiosidad en cuanto a las cuestiones actuales en nuestras compañías, por su interés en la necesidad de nuestros negocios y la capacidad de facilitarnos sugerencias competentes. ESADE para nosotros es el colaborador perfecto para el Senior Management Program ya que nos ofrece una combinación de comprensión colegial, curiosidad y competencia junto con flexibilidad y gran profesionalidad en cuanto a la realización de los programas.”

“Para poder oferecer programas feitos sob medida para o Top Management, a cooperação com as business schools tem uma grande relevância para nós como Corporate University virtual. Estas escolas de negócios são nossos colaboradores, querem ser desafiadas e nos desafiam também. Já, desde o primeiro contato com a ESADE, experimentamos esta compreensão mútua sem que fosse necessário formulá-la. ESADE distingue-se por sua curiosidade no referente às questões atuais em nossas empresas, pelo seu interesse na necessidade de nossos negócios e pela capacidade de facilitar sugestões competentes. ESADE para nós é o colaborador perfeito para o Senior Management Program porque nos oferece uma combinação de compreensão escolar, curiosidade e competência junto com flexibilidade e um grande profissionalismo no referente à realização dos programas.”

Casos de Éxito Latinoamericanos

Casos de Sucesso na América Latina

Cliente
Client

Cementos Minetti - Grupo Holcim

El grupo Holcim es uno de los principales productores del mundo de cemento y hormigón.

O grupo Holcim é um dos principais produtores mundiais de cimento e concreto.

Descripción del Programa
Descrição do Programa

El Programa de Desarrollo Ejecutivo para el Grupo Holcim se desarrolla para un grupo de ejecutivos senior de la región latinoamericana. El programa se centra en el liderazgo, la gestión de recursos y la eficiencia operativa.

O Programa de Desenvolvimento Executivo para o Grupo Holcim foi elaborado para um grupo de executivos sênior da região latino-americana. O programa está centralizado na liderança, gestão de recursos e na eficiência operacional.

Objetivos
Objetivos

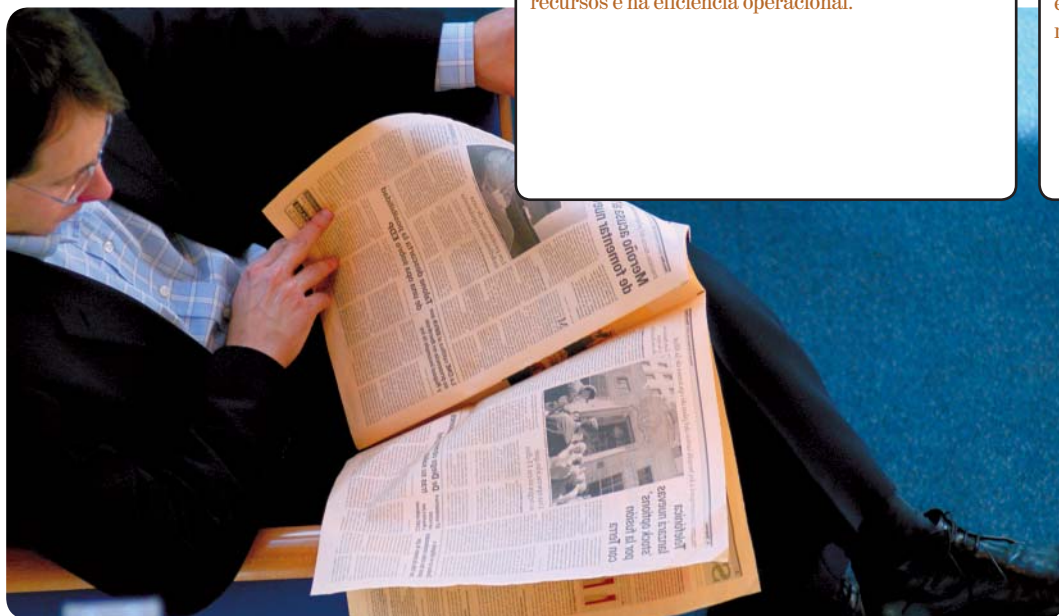
El Programa de Desarrollo Ejecutivo de ESADE para Holcim se centra en otorgar conocimientos, habilidades y actitudes que incrementen la capacidad de los participantes para afrontar con éxito los desafíos del negocio y las responsabilidades directivas.

O Programa de Desenvolvimento Executivo de ESADE para Holcim está dirigido a oferecer conhecimentos, habilidades e atitudes que incrementem a capacidade dos participantes para encarar com sucesso os desafios do negócio e as responsabilidades diretivas.

Resultados
Resultados

Los líderes de Holcim logran desarrollar las competencias directivas clave para la mejora de la gestión y dirección. Potencian los conocimientos de management desde una perspectiva internacional y desarrollan su visión global e integrativa de la empresa. Impulsan las capacidades de dirección y gestión en el marco de la estrategia de negocio de las empresas del grupo.

Os líderes de Holcim conseguem desenvolver as competências de direção chaves para melhorar a gestão e direção. Potenciam os conhecimentos de management desde uma perspectiva internacional e desenvolvem sua visão global e de integração da empresa. Impulsam as capacidades de direção e gestão dentro da estratégia de negócio das empresas do grupo.



Casos de Éxito Latinoamericanos

Casos de Sucesso na América Latina

Cliente
Client

Descripción del Programa
Descrição do Programa

Objetivos
Objetivos

Resultados
Resultados

Amadeus

Amadeus es el proveedor líder de soluciones IT en las organizaciones de la industria de viajes y turismo. Cuenta con sedes en Madrid, Niza, Erding y delegaciones regionales en Miami, Buenos Aires y Bangkok.

Amadeus é o fornecedor líder de soluções IT nas organizações da indústria de viagens e turismo. Conta com sedes em Madri, Nice, Erding e delegações regionais em Miami, Buenos Aires e Bangkok.

El Regional Management Development Program de Amadeus se realiza para grupos de altos ejecutivos provenientes de todas las unidades de negocios latinoamericanas.

O Regional Management Development Program da Amadeus é realizado para grupos de altos executivos provenientes de todas as unidades de negócios latino-americanas.

Desarrollar competencias de liderazgo y gerenciales alineadas con una visión global de los negocios de Amadeus. Mejorar la capacidad de gestionar el cambio, desarrollar personas y equipos y estimular la innovación.

Desenvolver competências de liderança e gerenciais em sintonia com uma visão global dos negócios de Amadeus. Melhorar a capacidade de administrar as mudanças, desenvolver pessoas e equipes e estimular a inovação.

Los directivos de Amadeus logran una alineación en la ejecución de la estrategia del negocio. Se desarrollan competencias de liderazgo, que se traducen en resultados de negocio como así también en flexibilidad, iniciativa y predisposición al cambio.

Os diretores de Amadeus conseguem um alinhamento na execução da estratégia do negócio. São desenvolvidas competências de liderança, que se traduzem em resultados de negócios assim como também em flexibilidade, iniciativa e predisposição para as mudanças.



Casos de Éxito Latinoamericanos

Casos de Sucesso na América Latina

Cliente
Client

YPF

YPF es líder en exploración y producción de hidrocarburos, refino y marketing, y química, de la Argentina. Además de ser la empresa más grande del país, YPF es el principal inversor, el mayor exportador y uno de los máximos empleadores, ya que cuenta con más de 30.000 personas trabajando en forma directa e indirecta.

YPF é líder na exploração e produção de hidrocarbonetos, refinação e marketing, e química da Argentina. Além de ser a maior empresa do país, YPF é o principal investidor, o maior exportador e um dos máximos empregadores, porque conta com mais de 30.000 trabalhadores diretos e indiretos.

Descripción del Programa
Descrição do Programa

El Programa de formación 100 + para YPF está dirigido a gerentes de la Dirección de Exploración y Producción de Latinoamérica. Busca el desarrollo de las habilidades intra e interpersonales claves para el liderazgo. Del mismo participaron 178 líderes de la mencionada dirección. Posteriormente se conformó un programa de continuidad de la temática denominado “Manteniendo vivo el espíritu 100 +”. Dentro de esta iniciativa se desarrolló el programa “100+ en el campo” destinado al nivel de Supervisores de Producción y Mantenimiento. Este programa se reeditó en varias delegaciones de YPF del interior de la República Argentina.

O Programa de formação 100 + para YPF está dirigido a gerentes da Direção de Exploração e Produção da América Latina. Procura o desenvolvimento das habilidades intra e interpessoais chaves da liderança. Nele participaram 178 líderes da mencionada direção. Posteriormente, conformou-se um programa de continuidade da temática denominado “Mantendo vivo o espírito 100 +”. Dentro desta iniciativa, desenvolveu-se o programa “100+ no campo”, destinado ao nível de Supervisores de Produção e Manutenção. Este programa foi re-editado em várias delegações de YPF no interior da República Argentina.

Objetivos
Objetivos

Desarrollar habilidades y aportar herramientas a los integrantes de Exploración y Producción de YPF para que logren implementar efectiva, eficiente y satisfactoriamente su Plan de Mejora y Transformación.

Desenvolver habilidades e proporcionar ferramentas para os integrantes de Exploração e Produção de YPF para que consigam implementar de forma efetiva, eficiente e satisfatoriamente seu Plano de Melhoria e Transformação.

Resultados
Resultados

Los líderes de la empresa desarrollan capacidades que les permiten enfrentar la complejidad del negocio, cuestionando estructuras rígidas y concibiendo el atributo emprendedor como una ampliación de las posibilidades de acción. Enmarcan la gestión diaria en un ambiente de calidad que les permite la búsqueda de la mejora continua.

Os líderes da empresa desenvolvem capacidades que permitem enfrentar a complexidade do negócio, questionando estruturas rígidas e concebendo o atributo empreendedor como uma ampliação das possibilidades de ação. Demarcam a gestão diária em um ambiente de qualidade que permite a busca da melhoria contínua.

Casos de Éxito Latinoamericanos

Casos de Sucesso na América Latina

Cliente
Client

Masisa

Masisa es la empresa líder en América Latina en la producción y comercialización de tableros de madera para muebles y arquitectura de interiores.

Masisa é a empresa líder na América Latina em produção e comercialização de painéis de madeira para móveis e arquitetura de interiores.

Descripción del Programa
Descrição do Programa

El Programa de Desarrollo de Liderazgo para Masisa fue desarrollado en función del *Modelo de Liderazgo Masisa* y orientado a los Gerentes de cada una de las unidades de Negocio tanto de Masisa como de Forestal Argentina. Este es un programa que se desarrolló en forma paralela y simultanea en todas las filiales de Masisa en Latinoamérica (Argentina, Brasil, Chile, México y Venezuela).

O Programa de Desenvolvimento de Liderança para Masisa foi criado em função do *Modelo de Liderança Masisa* e orientado aos Gerentes de cada uma das unidades de Negócio, tanto da Masisa quanto da Forestal Argentina. Este programa foi implementado, de forma paralela e simultânea, em todas as filiais de Masisa na América Latina (Argentina, Brasil, Chile, México e Venezuela).

Objetivos
Objetivos

Como objetivo el programa busca desarrollar las competencias asociadas al *Modelo de Liderazgo Masisa*, por las cuales la empresa espera que sus líderes sean reconocidos en el futuro por sus colaboradores, clientes, comunidades, accionistas y diferentes stakeholders. El *Modelo de Liderazgo Masisa* busca construir capacidades organizativas específicas, para que la compañía pueda cumplir con sus desafíos estratégicos y superar las expectativas de sus clientes. De este modo, la empresa construye su marca y la preferencia de sus clientes a través de comportamientos organizacionales transversales, más que sobre competencias individuales, ampliando su base de conocimientos y asegurando el desarrollo de las habilidades y conocimientos para el éxito futuro de la organización.

Como objetivo, o programa busca desenvolver as competências associadas com o *Modelo de Liderança Masisa*, pelas quais a empresa espera que seus líderes sejam reconhecidos no futuro por seus colaboradores, clientes, comunidades, acionistas e diferentes stakeholders. O *Modelo de Liderança Masisa* busca construir capacidades de organização específicas, para que a empresa possa cumprir com seus desafios estratégicos e superar as expectativas de seus clientes. Desta forma, a empresa constrói sua marca e reforça a preferência de seus clientes através de comportamentos organizacionais transversais, mais que sobre competências individuais, ampliando sua base de conhecimentos e assegurando o desenvolvimento das habilidades e conhecimentos para o sucesso futuro da organização.

Resultados
Resultados

Los gerentes desarrollan e internalizan aquellos comportamientos críticos para el éxito de la organización y que son parte del *Modelo de Liderazgo Masisa*. A lo largo del programa desarrollan un proyecto de aplicación concreto en el que deben buscar el cumplimiento de objetivos planteados por la empresa. De esta manera, aprenden a encarnar los atributos y valores Masisa y a cumplir, a través de comportamientos concordantes con la marca, con la promesa de valor de la compañía.

Os gerentes desenvolvem e internalizam os comportamentos críticos para o sucesso da organização e integram o *Modelo de Liderança Masisa*. Ao longo do programa, desenvolvem um projeto concreto de aplicação onde deverão atingir os objetivos propostos pela empresa. Desta maneira, aprendem a interpretar os atributos e valores Masisa e cumprir, através de comportamentos concordantes com a marca, com a promessa de valor da organização.

Casos de Éxito Latinoamericanos

Casos de Sucesso na América Latina

Cliente
Client

OSDE

El Grupo OSDE es uno de los mas grandes prestadores de salud y seguros del país. Esta conformado por OSDE Binario (Salud), Binaria (Seguros de Vida y Retiro), Interturis (Turismo), Urgencias y la Fundación OSDE.

O Grupo OSDE é um dos maiores prestadores de saúde e seguros do país. Está integrado por OSDE Binario (Saúde), Binaria (Seguros de Vida e Renda Vitalícia), Interturis (Turismo), Urgências e a Fundação OSDE.

Descripción del Programa
Descrição do Programa

El programa de Gestión y Liderazgo de Personas de OSDE está dirigido a los niveles gerenciales de OSDE. El programa fue estructurado de manera tal que permitiera intercambiar y capitalizar experiencias entre los participantes provenientes de todo el país.

O programa de Gestão e Liderança de Pessoas de OSDE está dirigido aos níveis gerenciais de OSDE. O programa foi estruturado de maneira a permitir o intercâmbio e a capitalização de experiências entre os participantes provenientes de todo o país.

Objetivos
Objetivos

El programa apunta a desarrollar herramientas orientadas a la gestión de las personas mediante la adquisición de competencias de liderazgo, a alinear a las personas con los objetivos de integración y homologación de los criterios de la gestión de OSDE y a actualizar el conocimiento de las mejores prácticas de negocios a nivel internacional.

O programa está apontado ao desenvolvimento de ferramentas orientadas à gestão de pessoas mediante a aquisição de competências de liderança, ao alinhamento das pessoas com os objetivos de integração e homologação dos critérios de gestão de OSDE e para atualizar o conhecimento sobre as melhores práticas de negócios a nível internacional.

Resultados
Resultados

Los participantes logran un equilibrio en el crecimiento personal y profesional, mediante el desarrollo de competencias de liderazgo y gerenciales, elemento especialmente importante en la cultura de la empresa. Asimilan también las mejores prácticas de negocios alineadas a los objetivos de la gestión de OSDE.

Os participantes alcançam um equilíbrio no crescimento pessoal e profissional, mediante o desenvolvimento competências gerenciais e de liderança, elemento especialmente importante na cultura da empresa. Assimilam também as melhores práticas de negócios sintonizadas com os objetivos da gestão de OSDE.



Cientes de Programas Custom de los últimos años

Cientes de Programas Custom dos últimos años



Rankings

Reconocimiento internacional de la excelencia

“ESADE es una escuela de negocios reconocida en todo el mundo por la gran calidad de todos sus programas.”

Es la primera escuela de negocios en España y una de las escasas en Europa acreditadas por las tres organizaciones de formación directiva de más prestigio en todo el mundo: AACSB International, EQUIS, el galardón otorgado por la European Foundation for Management Development (EFMD) y la británica Association of MBAs (AMBA). Pero, por encima incluso de las posiciones destacadas en los rankings, el reconocimiento que realmente nos avala es el de los más de 35.000 antiguos alumnos en todo el mundo que ocupan puestos de responsabilidad en empresas y organismos, tanto públicos como privados. Ellos son, sin duda, nuestra mejor recompensa.

1^a

Wall Street Journal
Septiembre de 2007

La primera escuela
de negocios a nivel
internacional

Wall Street Journal
Setembro de 2007

A primeira escola
de negócios de nível
internacional

2^a

Wall Street Journal
Noviembre de 2008

La segunda de
Europa en Executive
Education

Wall Street Journal
Novembro de 2008

A segunda na
Europa em Executive
Education

4^a

Business Week
Noviembre de 2009

La cuarta en el
mundo en Custom
Programs

Business Week
Novembro de 2009

A quarta no mundo
em Custom Programs

3^a

Financial Times
Mayo de 2010

La tercera en el
mundo en Custom
Programs

Financial Times
Maio de 2010

A terceira no mundo
em Custom Programs

Rankings

Reconhecimento internacional da excelência

“ESADE é uma escola de negócios reconhecida no mundo pela ampla qualidade de todos seus programas.”

É a primeira escola de negócios na Espanha e uma das poucas na Europa acreditadas pelas três organizações de formação directiva com mais prestígio no mundo: AACSB International, EQUIS, o prêmio outorgado pela European Foundation for Management Development (EFMD) e a britânica Association of MBAs (AMBA). Mas mesmo além das posições de destaque nos rankings, o reconhecimento que realmente garante a nossa instituição é dos mais de 35.000 ex-alunos no mundo que ocupam atualmente cargos de responsabilidade em empresas e organizações, tanto públicas quanto privadas. Eles são, sem dúvida, nossa melhor recompensa.

Campus



Buenos Aires



Barcelona



Madrid

Buenos Aires ESADE's Custom Program Team



Alejandro Bernhardt
Director General
alejandro.bernhardt@esade.edu



Roberto De Stefano
Custom Programs Manager
roberto.destefano@esade.edu



Sergio López
Open Programs Manager
sergior.lopez@esade.edu



Paula Toscano
Business Development Manager
paula.toscano@esade.edu



Laura Marino
Business Development Manager
laura.marino@esade.edu



Cecilia Romero
Program Manager
cecilia.romero@esade.edu





Campus Barcelona - Pedralbes

Av. Pedralbes, 60-62

08034 Barcelona

T. +34 932 806 162

F. +34 932 048 105

Campus Barcelona - Sant Cugat

Av. de la Torreblanca, 59

08190 Sant Cugat, Barcelona

T. +34 932 806 162

Campus Madrid

Mateo Inurria, 25-27

28036 Madrid

T. +34 913 597 714

F. +34 917 030 062

Campus Buenos Aires

Av. del Libertador, 17.175

Beccar - San Isidro

B1643CRD Argentina

T. +54 11 4747 1307

www.esade.edu